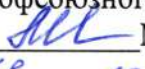


	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»			
	Система менеджмента качества	Положение	ПЛ СМК НГУЭУ 6.3.0-007.03-2022	Стр. 1 из 10
	Управление инфраструктурой и производственной средой			

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
 М.А. Иваненко
18 10 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «НГУЭУ»
 И.А. Новгородов
2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО
ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВО «НГУЭУ»
ПЛ СМК НГУЭУ 6.3.0-007.03-2022

Документ актуализирован

цмч №1

от 28.09.2023



Новосибирск 2022

Сведения о положении

1 РАЗРАБОТАНО Трощенко С.В., специалистом по охране труда.

2 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ Приказом от 18.10 2022 г. № 616/о

3 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН ПЛ СМК НГУЭУ 6.3.0-007.02-2021 «Положение о проведении психиатрического освидетельствования работников ФГБОУ ВО «НГУЭУ».

4 ВНЕСЕНО отделом делопроизводства.

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Руководитель экспертной группы:

Шмаков О.А., проректор по общим вопросам.

Члены экспертной группы:

Денисова А.В., начальник юридического отдела;

Рейнгардт Н.В., начальник отдела кадров;

Печеркина Н.Н., и.о. начальника службы охраны труда;

Симонова Т.Ю., начальник отдела делопроизводства.

Настоящее Положение и изменения к нему рассылаются в подразделения в течение трех дней с момента утверждения. Изменения к Положению вводятся в действие приказом ректора.

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических психиатрических освидетельствований работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» (далее – Университет).

1.2 Настоящее Положение входит в состав документации, обеспечивающей функционирование системы менеджмента качества (далее – СМК), требуемой ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования.

2 Нормативные ссылки

2.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с перечисленными правовыми актами:

- приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводятся психиатрическое освидетельствование";

- Постановление правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. N 63 «Об утверждении инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне»;

- Статья 76 Трудового Кодекса Российской Федерации пункт 3 часть 1;

- Статья 213 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.2 В настоящем Положении использованы ссылки на следующий документ:

ГОСТ Р ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования.

ПР СМК НГУЭУ 7.5.3-003.01-2018 Порядок разработки и внедрения нормативно-методической документации системы менеджмента качества.

3 Термины, определения, обозначения и сокращения

3.1 Термины и определения

Психиатрическое освидетельствование – совокупность методов медицинского осмотра и медицинских исследований, направленных на подтверждение такого состояния здоровья человека, которое влечет за собой наступление юридически значимых последствий.

3.2 Обозначения и сокращения

РФ – Российская федерация

ТК – трудовой кодекс

ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ, Университет - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ».

4 Общие положения

4.1 Психиатрическое освидетельствование проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

4.2 Психиатрическое освидетельствование проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со статьей 6 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее - Закон о психиатрической помощи) для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию.

5 Порядок проведения психиатрического освидетельствования

5.1 Психиатрическое освидетельствование проводится при поступлении на работу работникам, согласно списку профессий (должностей) работников НГУЭУ (Приложение А) не имеющих на момент трудоустройства действующего медицинского заключения по итогам психиатрического освидетельствования по соответствующему виду работ.

5.2 Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

5.3 Направление на психиатрическое освидетельствование выдается и подписывается уполномоченным сотрудником отдела кадров и отделом подбора и развития персонала с указанием его должности, фамилии и инициалов.

5.4 Работник может быть направлен на повторное психиатрическое освидетельствование по результатам предварительного при устройстве на работу или периодического медицинского осмотра.

5.5 Направление выдается лицу, работнику под подпись в журнале учета выдачи направлений на психиатрическое освидетельствование (Приложение В).

5.6 Работник приходит в медицинскую организацию, с которой у Университета заключен договор на психиатрическое освидетельствование, где созданная органом управления здравоохранения врачебная комиссия проводит психиатрическое освидетельствование (далее - медицинская организация).

Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую

организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;
- заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии);
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

5.7 Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в медицинскую организацию.

5.8 В целях освидетельствования медицинская организация вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность.

При проведении освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) медицинских осмотров, освидетельствований, диспансеризации работника, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для проведения соответствующих медицинских мероприятий в рамках освидетельствования.

5.9 Свое решение врачебная комиссия принимает в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

5.10 Врачебная комиссия по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.

5.11 По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение (далее - Заключение).

5.12 Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, указанного в пункте 5.9. настоящего Положения, выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.

При наличии технической возможности допускаются выдача (передача) заключения в форме электронного документа с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей всех членов врачебной комиссии, и его передача работнику и работодателю (при наличии согласия работника) по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных

данных и врачебной тайны.

5.13 В соответствии с частью 1 статьи 6 Закона о психиатрической помощи граждан может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности.

5.14 В случае несогласия работника с решением врачебной комиссии оно может быть обжаловано в суде.

5.15 Работник должен в срок не более трех рабочих дней с момента получения заключения предоставить его Работодателю.

5.16 Работодатель обязан отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами, и иными нормативными правовыми актами РФ.

6 Ответственность

За нарушение требований настоящего Положения виновные лица привлекаются к дисциплинарной ответственности, а в отдельных случаях – при грубых нарушениях, предусмотренных законодательством, к административной и уголовной ответственности.

7 Изменения

7.1 Разработка, оформление, согласование и утверждение изменений настоящего Положения производятся в соответствии с ПЛ СМК НГУЭУ 7.5.3-003.01-2018 «Порядок разработки и внедрения нормативно-методической документации».

7.2 Основанием для внесения изменений в настоящее Положение являются вновь введенные изменения и дополнения в нормативно-правовые акты, имеющие силу закона, а также изменения Устава ФГБОУ ВО «НГУЭУ».

7.3 Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется по согласованию с проректором по общим вопросам, начальником юридического отдела, начальником отдела делопроизводства.

7.4 Ответственность за хранение подлинника, тиражирование и рассылку контролируемых экземпляров настоящего Положения несет отдел делопроизводства.

Ответственный разработчик:

Специалист по охране труда
Службы охраны труда и пожарной безопасности



С.В. Трощенко

Приложение А

Список профессий (должностей) работников НГУЭУ, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, согласно Приказу Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"	
п/п	Наименование профессии (должности) работника
Бассейн НГУЭУ «Водолей»	
1	Инструктор по плаванию
Общежитие	
2	Заведующий общежитием
3	Паспортист
4	Кастелянша
Отдел инженерных коммуникаций	
5	Рабочий по ремонту зданий и сооружений
6	Слесарь электрик по ремонту электрооборудования
7	Слесарь по обслуживанию ЖКХ
8	Инженер-энергетик
9	Инженер-электрик
10	Инженер-сантехник
Отдел капитального строительства и текущего ремонта	
11	Рабочий по обслуживанию зданий
Отдел по организации внеучебной работы	
12	Воспитатель общежития
Образовательная деятельность	
13	Ассистент
14	Преподаватель
15	Старший преподаватель
16	Доцент
17	Профессор
18	Заведующий кафедрой
Секретно-режимный отдел	
19	Начальник отдела
20	Старший специалист по режиму и секретному делопроизводству
Ректорат	
21	Ректор
22	Проректор по общим вопросам
23	Проректор по молодежной политике
Управление строительства и инженерных коммуникаций	
24	Начальник управления
Управление эксплуатации	
25	Начальник управления
Работники других должностей направляются на психиатрическое освидетельствование для допуска к государственной тайне по представлению начальника секретно-режимного отдела	

Приложение Б

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Новосибирский
государственный университет экономики
и управления «НИНХ»
ФГБОУ ВО «НГУЭУ»

г. Новосибирск, ул. Каменская, д.56
m.v.vedeeva@nsuem.ru, тел. 243-94-53

ОКВЭД 85.22 — Образование высшее

По договору № _____ от _____ г.

НАПРАВЛЕНИЕ НА ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

В _____ по адресу:
г. Новосибирск, _____

Фамилия, имя, отчество _____

Дата рождения _____

Пол работника _____

Наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник
осуществляет отдельный вид (виды) деятельности:

Наименование должности (профессии) работника _____

Вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии с приложением № 2 к
приказу Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 г. № 342н

**Освидетельствование прошу провести в соответствии с приказом Министерства
здравоохранения РФ от 20.05.2022 г. № 342н.**

Результаты психиатрического освидетельствования _____ (ФИО) прошу
выдать освидетельствуемому и _____ (направить/не направлять)
работодателю _____ / _____
(подпись и расшифровка подписи работника).

Сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или)
периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ (при
их наличии)

(должность уполномоченного представителя)

(подпись)

(ФИО)

Дата формирования направления _____

Дата выдачи направления _____

МП

Приложение В**Журнал**

учета выдачи направлений на психиатрическое освидетельствование

№ п/п	Номер направления	Дата выдачи	ФИО работника	Структур ное подразде ление	Должность	Подпись работника, дата получения	Ф.И.О., должность работника, выдавшего направление	Подпись работника, выдавшего направление
1	2	3	4	5	6	7	8	9